



Rollbeskrivning

Uppdrag	Kommundirektör för Lekebergs kommun
Övergripande mål	Kommundirektören är kommunens ledande tjänsteperson. Kommundirektören ansvarar för styrning, utveckling och ledning av kommunen, utifrån vision och strategiska mål. Det yttersta ansvaret är att verkställa kommunstyrelsen och kommunfullmäktiges beslut. Rollen innebär också att tydliggöra det kommunala uppdraget för kommunens ledare, medarbetare och medborgare samt att säkerställa hållbar tillväxt med en ekonomi i balans. Kommundirektören är också förvaltningschef för kommunstyrelseförvaltningen. I uppdraget ingår också VD-rollen i Lekebergs kommunala Holdingbolag AB.
Sammanhang	Kommundirektören anställs av kommunstyrelsen och är underställd, samt rapporterar till, kommunstyrelsens ordförande. Lekebergs kommun, www.lekeberg.se .

Målet med denna rollbeskrivning:

- Skapa tydlighet om nuläget, målet och uppdraget.
- Säkra en intern samsyn runt förväntningar och behov.
- Attrahera de mest lämpade kandidaterna till tjänsten.
- Skapa bästa möjliga förutsättningar för den nya kommundirektören att vara i samförstånd med uppdraget och att i roll kunna agera beslutsamt med fokus på rätt prioriteringar.

Ett arbete skapat för dig som kandidat

Människor har ofta olika upplevelser om vad som händer i en organisation. En god matchning mellan arbetsgivarens kultur och arbetstagarens grundvärderingar är viktig och skapas bäst när man integrerar så många olika intryck som möjligt och gör dem talbara.

Denna rollbeskrivning syftar till att hjälpa dig, som kandidat, att få en tydlig bild av din roll i organisationen, så att du kan ta ställning till ditt engagemang för uppdraget och arbetsgivaren. Vi tror att detta material hjälper dig att få en korrekt bild av uppdraget och utmaningarna, så att du kan bedöma din matchning, nu och i framtiden, mot ledarskapsprofil, den sociala och kulturella kontexten samt utvecklingsbehov. Informationen i rollbeskrivningen bygger på enkäter och intervjuer från en bred referensgrupp i kommunen.

Kommunstyrelsens ordförande har ordet

Lekebergs kommun är en tillväxtkommun som gör att vi nu behöver fokusera på samhällsutveckling och anpassa oss efter den tillväxt som varit, och som enligt prognoserna kommer fortsätta. Vi ser positivt och långsiktigt på framtiden och vill se hela Lekeberg fortsätta utvecklas. Kommunfullmäktige har satt upp tydliga mål för en fortsatt positiv och hållbar utveckling.

Kommundirektören har en viktig funktion i kommunens organisation och det fortsatta arbetet mot de politiska uppsatta målen. I Lekeberg är samverkan med civilsamhället en väldigt viktig del i att tillsammans möta framtidens utmaningar. Som kommundirektör får du tillsammans med oss fortsätta denna utvecklingsresa.

Jag ser fram emot att träffa dig och vad vi tillsammans kan uppnå.

Johan Niklasson

Tillträdande ordförande för kommunstyrelsen

Lekebergs kommun

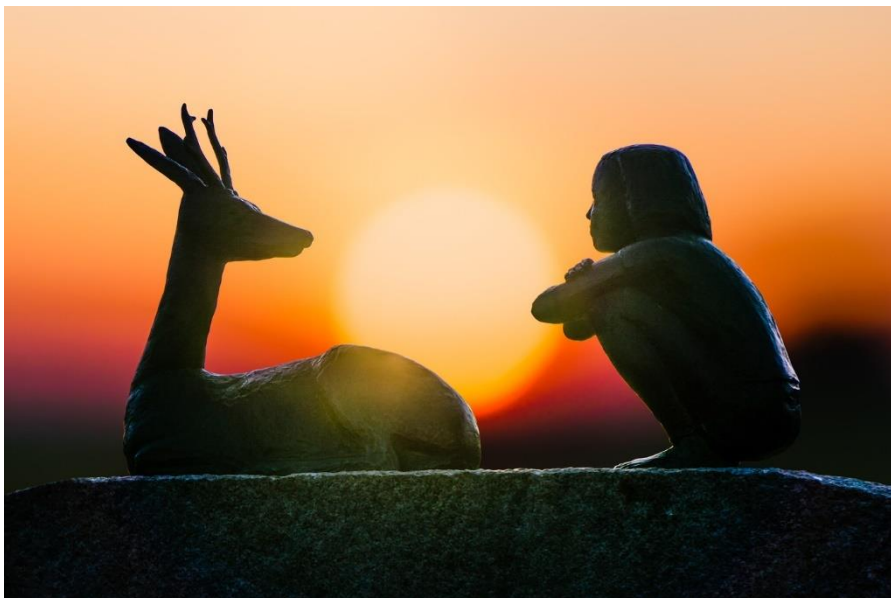
Lekebergs kommun är en relativt ung kommun där det idag bor drygt 8000 invånare. Kommunen kännetecknas av ett starkt driv, vilket märks genom bland annat lokala nätverk, tillgång till ett brett kulturutbud och ett dynamiskt näringsliv. Kommunen präglas också starkt av entreprenörskap, framåtanda och stort engagemang. Kommunen är en tillväxtkommun som befinner sig i medvind, vilket också återspeglas i positivt ekonomiskt resultat. Lekebergs kommun är en av de kommuner, utanför Stockholmsregionen, som toppar tillväxten i Sverige.

Belägen mellan Örebro och Karlskoga, med goda kommunikationer med europavägarna E 18 och E 20 och med Örebro flygplats in på knuten, har kommunen ett mycket gynnsamt geografiskt läge.

Näringslivet går bra i Lekeberg, med goda rankingresultat och där nätverkande och brobyggande har fått en allt mer framträdande roll. Kommunen samverkar idag inom BRO (Business Region Örebro) och kan se stora fördelar med att lyckas kombinera en dynamisk landsbygd och företagsamhet med en region med stark utveckling.

Då kommunen befinner sig i tillväxt utvecklas ständigt kommunen erbjudande – genom till exempel skapandet av nya attraktiva boendemiljöer samt om- och nybyggnation av grundskolorna i Lekebergs kommun.

Läs mer på www.lekeberg.se



Kommunens vision och mål

Lekebergs vision är Trygghet och nytänkande - Naturligt nära.

För Lekebergs kommun är nytänkande viktigt, då man med den lilla kommunens resurser ska lösa samma uppgifter som en stor kommun. Därför krävs hela tiden nytänkande och ett arbetsklimat som tillåter nya idéer, nya arbetssätt och nya lösningar. Det innebär att i Lekebergs kommun finns en attityd där man välkomnar förslag och initiativ. Vidare finns en uttalad strävan efter att alltid ge medborgarna en hög service och ett gott bemötande.

Som medarbetare i Lekebergs kommun förväntas du således ta ansvar för alla kommunens verksamheter och representera kommunen, oavsett var i organisationen du arbetar. Visionen skall genomsyra alla möten med kommunen och skapa en känsla av trygghet och närhet för varje enskild medborgare.

Visionen återfinns även i den Policy för medarbetarskap och ledarskap i Lekebergs kommun som man arbetar utifrån, där man bland annat har uttalat att ledarskapet i kommunen skall präglas av:

- Att du som chef har mod att fatta svåra beslut och förmåga att stå upp för verksamheten och kommunen.
- Att ditt ansvar som ledare är att skapa goda förutsättningar för medarbetarna att genomföra sina uppdrag. Ledarskapet innebär att du har ansvar för dina medarbetares utveckling, är tillgänglig, lyhörd och stöttar dem.
- Du som chef bär också ansvar för att medborgare och medarbetare upplever kommunen som en trygg och tillförlitlig organisation.
- Att chefer i Lekebergs kommun är engagerade, driver verksamheten framåt, har en vilja att tänka nytt och är goda förebilder.

Styrmodell

Kommunen arbetar enligt styrmodellen MER – mål, ekonomi och resultat. Modellen innebär att man arbetar systematisk med förbättringsarbete enligt stegen Planera – Genomföra – Utvärdera – Åtgärda. Styrmodell bygger på fyra olika nivåer 1) vision, 2) kommunfullmäktiges mål, 3) nämndmål och 4) aktiviteter.

Kommunfullmäktiges MER-plan är kommunens viktigaste styrdokument. Styrdokumentet kan delas in i två typer, dels dokument som lägger ut riktlinjer för hur kommunen ska agera för att nå ett visst resultat, aktiverande dokument (vision, program och plan), dels dokument som talar om förhållningssätt och ambitioner, normerande dokument (policy, riktlinjer och regler).

Årligen utvärderas och revideras mål, processer och aktiviteter på en så kallad MER-dag (mål-, ekonomi och resultatdag) – genom att bland annat utvärdera verksamhetsberättelser från respektive förvaltning och planera för nästa steg.

Organisation

I Lekeberg består fullmäktige av 35 ledamöter. Efter valet 2018 styrs Lekebergs kommun av Centerpartiet och Socialdemokraterna.

Mandatfördelning:

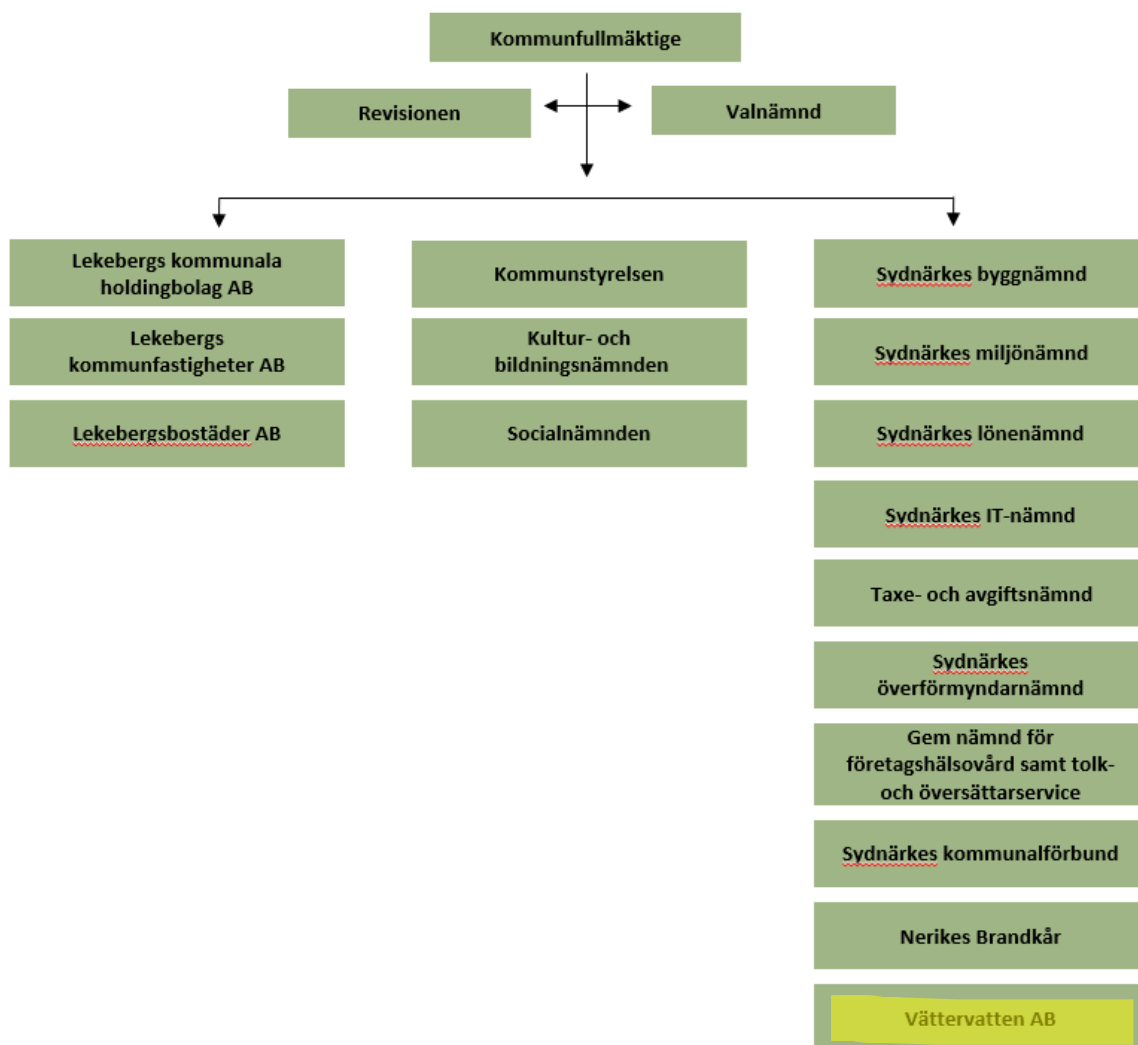
Centerpartiet	11
Socialdemokraterna	7
Moderaterna	4
Kristdemokraterna	2
Liberalerna	1
Miljöpartiet	1
Framtidspartiet	2
Vänsterpartiet	1
Sverigedemokraterna	6

Lekebergs kommun har drygt 600 tillsvidareanställda, varav de flesta arbetar inom vård, förskola och skola. Kommunen har två egna förvaltningar (Kultur- och bildningsnämnd samt Socialnämnd) som sköter den löpande verksamheten, förbereder ärenden samt verkställer politiska beslut.

Lekeberg samverkar även med närliggande kommuner kring följande:

- Byggnämnd (Askersund, Laxå, Lekeberg)
- Miljönämnd (Askersund, Laxå, Lekeberg)
- Lönenämnd (Askersund, Hallsberg, Kumla, Laxå, Lekeberg, Ljusnarsberg)
- IT-nämnd (Askersund, Hallsberg, Laxå, Lekeberg)
- Nämnd för taxe- och avgiftsfrågor (Askersund, Hallsberg, Laxå, Lekeberg)
- Sydnärkes överförmyndarnämnd
- Nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice (Region Örebro län, Hallsberg, Kumla, Laxå, Lekeberg, Lindesberg, Ljusnarsberg, Örebro)
- Sydnärkes kommunalförbund
- Nerikes Brandkår
- Vätternvatten AB

Organisationsschema, Lekebergs kommun



Kommunledningsgrupp

Kommundirektören leder den strategiska ledningsgruppen vilken består av förvaltningschefer, stabsfunktionerna och VD för bolagen.

Den strategiska ledningsgruppen sammanträder en gång i månaden med syfte att:

- stödja kommundirektören i dennes uppdrag att från politiken samordna och fatta beslut om kommunens strategiska utveckling.
- ge medlemmar information och delaktighet i kommunövergripande strategiska frågor.

Utöver den strategiska ledningsgruppen finns även ett forum där kommundirektör och förvaltningscheferna regelbundet diskuterar de operativa frågor som berör flera förvaltningar. Syftet med detta forum är att ge utrymme för samråd.

Detta påverkar kommunen i nuläget

Lekebergs kommun har en positiv och stark tillväxt. Kommunens arbete påverkas på flera områden och står inför utmaningen att växa hållbart. Den kommunala servicen till medborgarna är prioriterad och behöver anpassas både på kort och lång sikt.

I arbetet ingår därmed att fokusera på en ännu högre kvalitet och effektivitet i genomförande av det kommunala uppdraget samt att leda och driva ytterligare förstärkning av kommunöverskridande samarbeten bland annat i Sydnärke.

Kommunen vill bevara sin identitet samtidigt som den utvecklas. Lekeberg vill vara en självständig kommun men ser också styrkan i att gå gemensamt med andra på flera områden för att klara sina uppdrag. En utmaning och en balansgång.

Arbetet med att vara attraktiv arbetsgivare kommer vara en förutsättning för att klara kompetensförsörjningen. Kommunen har under 2019 genomfört aktiviteter för att stärka kompetensnivån hos sina medarbetare. Arbetet med kommunens unika arbetsgivarvarumärke pågår.

Det som också påverkar arbetet i kommunen är det faktum att kommunen byter personer i ledningen, både kommundirektör och kommunstyrelseordförande. Ledningsbyte kan skapa en avvaktande hållning i pågående processer. Det som borgar för att detta inte påverkar i stor utsträckning är att det finns en kunnig organisation och en bred politisk ledning. Båda grupperna tar ett stort ansvar och arbetar gemensamt för att situationer och uppdrag löper på. Det är grupper med lång erfarenhet av kommunens utveckling. Detta ger nu stabilitet och lugn i den kommunala organisationen.

Lekeberg har en god ekonomisk hushållning och arbetar aktivt för en hållbar ekonomi. Viktigt för Lekebergs kommun är att ha kunskap om hur kommunen upplevs och om uppsatta mål nås och vart avvikelser sker. Lekebergs kommun får bra resultat i nationell näringslivsranking. Personer i alla åldrar vill flytta till Lekebergs kommun. Nöjdheten är hög hos kommunens vårdtagare. Dessa resultat är viktiga att bibehålla och utveckla. Kommunen ser behov av att stärka arbetsgivarvarumärket och arbete för att åstadkomma detta är därför inlett och behöver fortsätta. Skolresultaten har gått från de tio bästa i landet 2017 till att nu ha tappat något. Förvaltningen har därför intensifierat arbetet för att nå upp till den tidigare höga nivån.

Aktuellt är också behovet av en lokalförsörjningsplan och hur kommunen strategiskt skall arbeta med samhällsbyggnadsfrågor och ha tillgång till rätt exploateringskompetens.

Behovet av en strategi för digitalisering av Lekebergs kommun och övriga Sydnärkekommuner är en viktig del av det övergripande arbetet med effektivisering av hela den kommunala verksamheten.

För att lyckas med ovanstående på såväl kort som lång sikt, krävs att kommunen också prioriterar det strategiska arbetet. Den hjälpsamma kommunen där många viljor bidrar till snabba och kreativa lösningar, behöver balanseras med förmåga att lyfta blicken och eftersträva långsiktiga strategiska mål, med tydliga och långsiktiga tidplaner.



Några citat från verksamheten:

*-En prestigelös, engagerad
och utvecklingsbenägen
kommunledningsgrupp.*

*-En liten kommun kräver
många generalister.
Men också specialister...*

*-Vi är bra på att ha många
bollar i luften samtidigt.*

*-Lättsam stämning och
högt i tak.*

*-Ge ännu mer utrymme för
att "provtänka"!*

*- Det råder låg mognad i
organisationen vad gäller
projektarbeten.*

*-Jag önskar en chef att
bolla idéer med.*

*-Vi kan uträtta mycket i den
strategiska ledningsgruppen
och är överens om spelregler
i gruppen*

Uppdrag och utmaningar för kommundirektören

Kommundirektörens roll är att ha stort fokus på det övergripande perspektivet samt på målen för samarbete inom hela kommunen, de kommunala bolagen och regionen. Målbilderna är grundade i politiska ambitioner och beslut. Som ledande tjänsteperson i den kommunala förvaltningen ansvarar du för att kommunstyrelsens beslut verkställs. Du driver och inspirerar till utveckling av verksamheten, för att möta framtida krav och förväntningar på kommunen.

I rollen ingår att bidra till en pågående och god dialog mellan politik och verksamhet. Du rapporterar till kommunstyrelsens ordförande. Som kommundirektör är du också förvaltningschef för kommunstyrelseförvaltningen.

Fokusområden:

1. Ny kommunal ledning; både kommunstyrelseordförande och kommundirektör är nya i Lekeberg. Detta ställer höga krav på att formalisera arbetet för att lyckas. Vilka uppdrag har respektive roll, ansvarsområden och därmed förväntningar på varandra? I ett inledande arbete vara öppen med eventuella farhågor och kommunicera om bästa lösningar för ett inspirerande och effektivt samarbete.
2. Bygga vidare på en kommunledningsgrupp som kommit långt i sitt samarbete och i sina roller där man ser varandra som resurser och kommunen som en helhet. En grupp som kan uträtta mycket och vars potential behöver tillvaratas.
3. En pågående utmaning för hela kommunen är utveckling av verksamheten för en hållbar tillväxt. Den ekonomiska situationen för kommunen är central där en styrning och anpassning till nuvarande och framtida behov skall balanseras.
4. Stärka arbetsgivarvarumärket och trygga framtida kompetensförsörjning. Målet är att behålla och attrahera medarbetare som 1) vill vara en del av en kommun där det händer mycket och som 2) har kompetens motsvarande såväl nutida som framtida behov. Ett pågående arbete där insatser sker parallellt med att se över chefernas arbetsmiljö och support.
5. Kommundirektörens uppdrag är också att förtroendefullt företräda den kommunala förvaltningen, skapa förståelse för prioriteringar, resonera och ge bra beslutsunderlag till en engagerad politisk ledning.
6. Långsiktigt behov av mark- och exploateringsplan för Lekebergs kommun.
7. Att sätta en strategi för effektivisering och digitalisering med övriga Sydnärkekommuner.
8. I uppdraget ingår också att leda och samordna förvaltningen av kommunens angelägenheter och ha uppsikt över samtliga nämnders, inklusive gemensamma nämnder i kommunsamarbetet i Sydnärke, och berörda kommunalförbunds verksamheter.

Vad skapar nöjdhet om 2 år

För kommuninvånaren	En synlig, kommunikativ och nyfiken företrädare för kommunen. <i>Ledarutmaning – Balansera det externa och interna arbetet i kommunen.</i>
För kommunen som organisation	Bidragit till en organisation rätt anpassad för sitt uppdrag. Arbeta ännu mer mellan förvaltningarna och dra nytta av varandras kompetens. <i>Ledarutmaning – Kommunera, förankra, följ upp.</i>
För kommunsamarbetet	Bidragit med service och kunskap för de gemensamma uppdragen. <i>Ledarutmaning – Säkerställa leveransen och kommunens del i samarbetet.</i>
För den politiska ledningen	Känner en trygghet i att deras politiska ambitioner och beslut sätter sin prägel i kommunens uppdrag och utförande till medborgarna. Förståelse för varandras uppdrag, politik – tjänsteperson. <i>Ledarutmaning – Kommunera och växla mellan det strategiska och det operativa.</i>
För ledarskapet	Byggt vidare på ett förtroendefullt och delegerande ledarskap och användande av kunskap i organisationen. <i>Ledarutmaning – Att leva som man lär.</i>
För medarbetarskapet	Inspirerat till ett arbete med tydliga roller och mål. Att se kompetenta och engagerade medarbetare som är trygga och kreativa och tar ett stort ansvar. <i>Ledarutmaning – ”Hålla i och hålla ut”.</i>



Vad kan Lekebergs kommun erbjuda dig?

Som kommundirektör i Lekebergs kommun företräder du en kommun med hög framåtanda och som vågar prova nya lösningar. Lekebergs kommun är en dynamisk landsbygd, nära storstaden. I rollen som kommundirektör kommer du arbeta med medarbetare som vill utföra sitt arbete på ett sätt som är "bra på riktigt" och därmed bygger stolthet.

Du kommer till en spännande kommun och verkar i en miljö som präglas av handlingskraft i syfte att skapa värden för medborgare, näringsliv och civilsamhället.

Du blir också en del av ett nära samarbete med andra kommuner vilket tjänar som inspiration och bollplank.

Din profil

För att lyckas med uppdraget behöver du ha ett samhällsengagemang och en bred kompetens inom kommunal verksamhet. Du triggas av att utveckla verksamheter som är direkt kopplade till din kommuns framgång. Du har ett coachande förhållningssätt och arbetar aktivt med uppföljning så avvikelser kan rättas till och mål nås. Erfarenhet och kunskap av att lyckas och misslyckas gör dig till en trygg och stabil ledare, och du har förståelse för att du kommer in i ett sammanhang där kompetens finns, processer är påbörjade och där medarbetare tar ett stort ansvar.

För att lyckas i rollen som kommundirektör i en lite mindre kommun, behöver du ha erfarenhet av att framgångsrikt leda en komplex organisation och god förmåga att samverka med andra aktörer för att lösa gemensamma övergripande frågor. Du har god erfarenhet av att jobba nära såväl politiker som invånare och anser att fler perspektiv berikar ditt ledarskap och bidrar till bättre förmåga att fatta kloka beslut. Som ledare är du en förebild och det naturliga stödet för andra chefer i organisationen. Du har ett helhetstänk och ser betydelsen av att bygga relationer, som bidrar till en öppenhet och ett långsiktigt förtroende och stolthet hos kommunens invånare, föreningsliv, företagare, ledare och medarbetare.

Du har flera års erfarenhet av ledarskap och av att leda andra chefer. Du kommer från sammanhang, företrädesvis kommunalt sådant, där du har varit drivande och haft ett långsiktigt perspektiv i ditt uppdrag. Du kan hantera utmaningen och skapa förståelse för de prioriteringar som du och dina medarbetare ställs inför i en kommun med förändringar och höga krav. Du har konkret erfarenhet av förändrings- och förbättringsarbete i en politiskt styrd organisation.

Du bidrar till öppen och tydlig kommunikation i hela kommunen. Som person är du ansvarstagande och handlingskraftig och har förmåga att bygga vidare på struktur och fungerande arbetssätt. Du jobbar uthålligt med ett långsiktigt perspektiv. Du förstår ekonomiska konsekvenser och gör det möjligt för chefer och medarbetare att följa kommunens riktlinjer, vision och mål.

Som ledare är du tillgänglig och tydlig vilket bidrar till en öppen och respektfull kommunikation i förvaltningen och i hela kommunen. Du är skicklig på att engagera medarbetare genom dialog och uppmuntran till lösningar. Du vet var beslut fattas och du bygger vidare på det nära och förtroendefulla samarbete som finns i den politiska ledningen.

För att känna dig trygg i kommundirektörsrollen tror vi att du har relevant högskole-/universitetsutbildning och har kunskap om de lagar som påverkar en kommun.

Avslutning

Hoppas du finner rollbeskrivningen intressant och att vi fått dig nyfiken på rollen och uppdraget. Vi ser fram emot en kontakt där vi kan fördjupa dina frågeställningar och diskutera nästa steg i rekryteringsprocessen.

